



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Maandelijkse RIB Sociaal Domein januari 2022

DATUM
26 januari 2022
Verz. 26 januari 2022

BIJLAGEN
1

BEHANDELD DOOR
Irene Smeets

TELEFOONNUMMER
06 15 30 93 61

ONZE REFERENTIE
2022.02329

E-MAILADRES
Irene.smeets@maastricht.nl

FAXNUMMER
--

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

In deze maandelijkse raadsinformatiebrief informeren wij u over ontwikkelingen en nieuws uit het sociaal domein.

Participatiewet

Verlenging programma Beweeg Bewust in 2022

In 2019 is er een samenwerking ontstaan tussen Annex, Maastricht Sport en Sociale Zaken Maastricht Heuvelland in de vorm van een re-activeringsprogramma waarin door middel van sport- en bewegen mensen met een (grotere) afstand tot de arbeidsmarkt letterlijk in beweging worden gebracht. Het programma richt zich vooral op inwoners die de fitheid (zowel mentaal als fysiek) en/of de benodigde structuur missen om succesvol te participeren. Deelnemers participeren na afronding van het programma weer in de maatschappij, volgen een opleiding, doen vrijwilligerswerk en kunnen soms zelfs meteen al de stap naar betaald werk maken. Bovendien vergroot de groepsgewijze aanpak het sociale netwerk van de deelnemers.

Tijdens de pilotfase (oktober 2019 tot eind 2020) hebben 26 mensen deelgenomen aan het programma. Een jaar later is 31% daarvan actief op de arbeidsmarkt middels een fulltime, parttime of groeibaan. Daarnaast is 4% bezig met een opleiding, 4% doorgestroomd naar dagbesteding, 4% in een sollicitatietraject en 18% bezig in een traject gericht op activering of participatie(plaats). In 2021 hebben 50 deelnemers meegedaan. In september 2021 waren eerste tussentijdse evaluatiecijfers al veelbelovend: 43% zat al in een activeringstraject of participatietraject en was 15% doorgestroomd naar werk.

Gezien de ontwikkelingen op de huidige arbeidsmarkt, waarbij ook inwoners met een langere afstand tot werk eerder een kans krijgen, is het nodig om te blijven investeren in deze groep. Zeker in tijden van corona, waar mentale en fysieke risico's op de loer liggen bij mensen die te lang thuis zitten en niet deelnemen aan een werkomgeving. Vanuit de portefeuilles sport en sociale zekerheid (re-integratie) is eind december dan ook besloten de integrale samenwerking in dit programma voort te zetten in 2022 en hier ontschotting in de budgetten voor op te zoeken. De kosten voor 2022 zijn €25.000. De doelstelling is 80 deelnemers te werven waarvan 60% na afloop minstens één trede omhoog is gegaan op de participatieladder.



DATUM
26 januari 2022

Wajong & individuele inkomenstoeslag

Het UWV hanteert sinds 1 juli 2020 structureel een hogere norm voor Wajongers dan de bijstandsnorm. Dit betekent dat Wajongers maandelijks een hoger bedrag blijven krijgen dan de bijstandsnorm, waardoor ze effectief ieder jaar met meer dan 130 euro de bijstandsnorm zullen overschrijden. Een aanvraag voor een Individuele Inkomenstoeslag zal dan ook niet worden toegekend. Met oog hierop heeft de gemeente Maastricht besloten de huidige toegestane marginale overschrijding van 1% te verhogen naar 1,5% per 2021. Hiermee wordt nog steeds tegemoetgekomen aan het begrip marginale overschrijding, geoorloofd buitenwettelijk beleid en is het budgettaire effect te overzien. De Wajongers die in 2021 geen individuele inkomenstoeslag hebben ontvangen, door overschrijding van de marginale inkomsten, ontvangen hierover op korte termijn een brief namens de gemeente Maastricht en er zal een herstelactie plaatsvinden. Voor 2022 kunnen Wajongers een aanvraag indienen voor de individuele inkomenstoeslag. Via de websites van gemeente Maastricht, Sociale Zaken Maastricht Heuvelland en de Geldwijzer Maastricht zal dit op korte termijn gecommuniceerd worden.

Wmo

Omnibuzz-halte op de Markt

Tijdens de behandeling van de Monitor Sociaal Domein 1^e helft 2021 op 2 november 2021, is door uw raad een vraag gesteld over de op- en uitstaplocatie voor Omnibuzz-reizigers bij de Markt. Zoals u weet, is deze tijdens de vrijdagmarkt verplaatst naar de Sint-Matthiaskerk. U vraagt nu of het ook op andere dagen mogelijk is om van deze alternatieve locatie gebruik te maken, omdat het ook op andere momenten druk kan zijn. Ik heb toegezegd hier schriftelijk op te antwoorden.

Het overbruggen van de afstand tussen de Sint-Matthiaskerk en de Markt c.q. het winkelgebied, vergt een flinke inspanning van de Omnibuzz-reizigers, die dit deur-tot-deur-vervoer juist nodig hebben in verband met beperkte mobiliteit. Gedurende evident drukke momenten zal de reiziger begrip kunnen opbrengen voor deze maatregel, maar op andere momenten kan dit worden ervaren als een onnodige drempel. Daarom ben ik er voorstander van dat reizigers zo dicht mogelijk bij/op de Markt kunnen in- en uitstappen op die momenten dat dat veilig kan gebeuren. De chauffeur van Omnibuzz is prima in staat om dit te beoordelen. Bij twijfel en in ieder geval gedurende de vrijdagmarkt, wordt de alternatieve locatie gebruikt. Daarbij wil ik u ook wijzen op het aanstaande onderzoek naar de verkeersveiligheid op o.a. de Markt, waarover wethouder Krabbendam uw raad in december heeft [geïnformeerd](#). De uitkomst hiervan kan uiteraard gevolgen hebben voor de Omnibuzz-reizigers.

Fusie Steunpunt Mantelzorg en Envida voltooid

Steunpunt Mantelzorg en zorgorganisatie Envida zijn per 1 januari 2022 gefuseerd. Het voornemen tot deze fusie hebben beide organisaties medio 2021 aangekondigd. Vlak voor het kerstreces hebben Envida en Steunpunt Mantelzorg de voltooiing van deze fusie toegelicht in een brief. Zie hiervoor bijlage 1 van deze raadsinformatiebrief. De fusie wordt door gemeente ondersteund. Beide organisaties werken al jaren goed samen. Envida is een van de grootste doorverwijzers naar het steunpunt. Door de fusie kunnen zij aan de achterzijde de ondersteuning aan de informele ondersteuners slimmer organiseren. Hiermee wordt de continuïteit en kwaliteit van de mantelzorgondersteuning en de vrijwillige inzet ook in de toekomst geborgd. Voor de mantelzorger of vrijwillig en de ondersteuning verandert er niets. Men kan, zoals men gewend is, gebruik blijven maken van dezelfde ondersteuning van het steunpunt.



DATUM
26 januari 2022

Inburgering

Subsidietoekenning huisvesting aandachtsgroepen

Medio 2021 is het Rapport 'Een thuis voor iedereen' verschenen. Dit interbestuurlijk rapport is bedoeld ter versterking van het beleid voor huisvesting van zogenaamde aandachtsgroepen. Dit zijn huisvestingsdoelgroepen die een flink zetje in de rug verdienen om een betere positie op de woningmarkt te krijgen. Het gaat dan bijvoorbeeld om dak- en thuisloze mensen, statushouders en woningzoekenden die vanuit maatschappelijke opvang vervolghuisvesting benodigen. Dit rapport roept het Rijk onder meer op om gemeenten meer financieel te steunen in de huisvestingsopgave. In oktober 2021 is de Regeling Huisvesting aandachtsgroepen opengesteld. In samenwerking met organisatieonderdeel Ruimte is voor een aantal aandachtsgroepen van het sociaal domein subsidie aangevraagd. In onderstaande tabel staat aangegeven voor welke doelgroep subsidie is gekregen, om hoeveel wooneenheden het gaat en hoeveel geld is toegekend.

Toegekende subsidies huisvesting aandachtsgroepen Sociaal Domein		
Aandachtsgroep	Aantal wooneenheden	Bedrag toegekende subsidie
Kwetsbare jongeren	10	€ 50.000
Ombouw dag- en nachtopvang	25	€ 125.000
Totaal	35	€ 175.000

Bovenstaande regeling past ook goed in de uitgangspunten en de uitvoeringsstrategie van het Beleidsplan Zicht op Thuis dat in juni 2021 door uw raad is vastgesteld.

Het college blijft de aanbevelingen van het bovengenoemde interbestuurlijke rapport nauwgezet volgen. Wij hebben namelijk samen met de G40 gemeenten het Rijk eind 2021 opgeroepen:

1. Meer geld vrij te maken voor betaalbare woningen voor mensen in een kwetsbare positie in alle gemeenten;
2. Investeren in extra middelen voor hulp, begeleiding en preventie bij de huisvesting van kwetsbare groepen;
3. Regie te voeren en te sturen op de woningmarkt en spreiding van de problematiek te blijven nastreven. Alle gemeenten dienen verantwoordelijk te zijn voor het bieden van ondersteuning aan hun eigen inwoners die hun woonplek dreigen te verliezen.
4. Tegenwerkende wet- en regelgeving weg te nemen (denk aan afschaffen van de verhuurdersheffing).

Jeugdhulp

Hervormingsagenda

Net als u werd ook het college onaangenaam verrast door de extra bezuiniging op jeugdhulp in het nieuwe regeerakkoord. Deze extra bezuiniging is onacceptabel en gaat niet samen met het opstellen en uitvoeren van een goede hervormingsagenda en de verbeteringen die wij in de jeugdhulp willen doorvoeren. In de algemene ledenvergadering van de VNG heeft wethouder Jongen daarom voor een resolutie gestemd waarmee de gesprekken met de rijksoverheid werden opgeschort. Wij willen als gemeenten eerst een principeafpraak maken met het nieuwe kabinet over het regeerakkoord. Onze inzet in de gesprekken met de VNG is dat de extra besparing van 500 miljoen euro van tafel gaat. Tot we hier uit zijn hebben we de gesprekken over de hervormingsagenda landelijk opgeschort. Dit betekent echter niet dat al het voorwerk voor niets is geweest. Ambtelijk is in de diverse werkgroepen zeer goed werk geleverd en in de tussentijd zullen we gebruiken om dat voorwerk bestuurlijk te analyseren. Begin februari verwachten we meer te weten over de gesprekken met het kabinet. Uiteraard wordt u hierover bijgepraat.



DATUM
26 januari 2022

Onderwijs

Huisvesting Campus Special Needs (CSN)

Inzake de huisvesting van de Campus Special Needs (verder: CSN) hebben de volgende ontwikkelingen plaatsgevonden. Het collegevoorstel betreffende de huisvesting van de CSN is ingediend en zal in de collegevergadering van 8 februari 2022 behandeld worden. Hierin wordt het college gevraagd om in te stemmen met gedeeltelijke verhuizing van CSN naar de Rijksweg 70 ten behoeve van capaciteitsuitbreiding. In de tussentijd heeft MosaLira voorbereidingen getroffen voor de inrichting van het gebouw, een concrete datum voor de verhuizing is nog niet bekend. In overleg met MosaLira wordt het college ook gevraagd om in te stemmen met het verplaatsen van twee tijdelijke noodlokalen van de Porseleinstraat 14 (CSN) naar het Felix Bockenplein 1 (IKC Wolder). Na accordering door het college kunnen de tijdelijke noodlokalen verplaatst worden.

Stand van zaken plan van aanpak laaggeletterdheid

In oktober is tijdens de behandeling van de motie Inclusie van D66 toegezegd om de raad in het begin van 2022 te informeren over de voortgang en te komen met een (lokaal) plan van aanpak aanvullend op het regionaal Plan van aanpak basisvaardigheden. In dit plan wordt aangegeven op welke wijze de in het plan van aanpak opgenomen beleidsregels worden ingebed en geborgd. Helaas heeft het opstellen van dit plan vertraging opgelopen. Zodra het plan beschikbaar, informeren wij de raad hierover, uiterlijk 1 maart.

Sociaal domein breed

Actualiteit Duurzaam Sociaal Domein (DSD)

Nu uw raad de Sociale Visie 2040 heeft vastgesteld, kan ook verder richting worden gegeven aan de ontwikkelingen die we vanuit DSD aansturen en uitvoeren. Om één koers te varen moet wat we nu doen immers aansluiten op wat we in de toekomst willen bereiken. De sociale visie beschrijft het gewenste toekomstbeeld: wát willen we in de stad bereiken en waarom = bestaanszekerheid, kansengelijkheid en positieve gezondheid. DSD geeft richting aan organisatie en dienstverlening: hóe werken we daar naartoe = passende zorg en ondersteuning, toekomstbestendig en financieel houdbaar.

Conform het adagium 'van veelvoud naar eenvoud' werken we nu in één gezamenlijk aanpak – vanuit DSD en Sociale Visie samen – verder om concreet invulling te geven aan onze ambities. Dat betekent dat we de visie vertalen in strategische, tactische en operationele doelstellingen. Zoals ook geadviseerd door de VNG-visitatiecommissie. Daarbij gebruiken we de kapstok uitvoeringsstrategie als hulpmiddel (zie ook RIB Sociaal Domein 22 december 2021 en de [kapstok uitvoeringsstrategie](#) via de openbare besluiten op de gemeentelijke website). In de kapstok staat namelijk op hoofdlijnen beschreven wat de positie is van onze gemeente in het sociaal domein en welke uitgangspunten/leidende principes we hanteren bij de vormgeving van zorg en ondersteuning. Ook geeft de kapstok richting aan houding en gedrag, en aan de samenwerking met andere afdelingen en externe partners. Door op deze manier de contouren van de strategie in de praktijk te toetsen, kunnen die contouren worden uitgewerkt en aangescherpt tot een volwaardige uitvoeringsstrategie.

Hoe gaat dat dan concreet? De nieuwe toegang als voorbeeld. Uit de kapstok volgt dat er een onderscheid moet worden gemaakt tussen enerzijds de toegang voor eenvoudige vragen die binnen een domein (bijv. Werk & Inkomen) zijn op te lossen en anderzijds complexere vragen die een integrale werkwijze vragen. Die complexere vragen willen we uiteraard wijkgericht oppakken, laagdrempelig en in samenwerking met partners in dat gebied. Dat is de hoofdlijn/contour. Om de concrete inrichting te kunnen vormgeven is evenwel meer inzicht nodig. Denk aan cijfers: welk type



DATUM
26 januari 2022

vragen komt op welke plek binnen. Denk aan klantreizen: welke route doorloopt de vraag vanuit het perspectief van de inwoner enzovoorts.

Met deze verdieping, ook op andere thema's, zijn momenteel tal van medewerkers aan de slag. Ook bespreken we dit met onze partners in de stad. Zoals afgesproken in het overleg met griffie en domeinvoorzitter nemen we de nieuwe gemeenteraad hier straks uitvoeriger in mee als onderdeel van het inwerkprogramma. Ook zal dan nader worden ingegaan op de acties om de sturingsinformatie voor het sociaal domein verder te verbeteren. En uiteraard blijven we u frequent informeren via deze maandelijkse RIB en de domeinvergaderingen Sociaal.

Hoogachtend,
Namens de wethouders Sociaal Domein

Anita Bastiaans
Wethouder welzijn, zorg, gezondheid en diversiteit

College van Burgemeester en Wethouders

Gemeente Maastricht
Gemeente Valkenburg aan de Geul
Gemeente Meerssen
Gemeente Stein

Envida

Bestuurssecretariaat
Abtstraat 2A, 6211 LS Maastricht
Postbus 241, 6200 AE Maastricht
T 043 851 1375/1376

www.envida.nl

NL24 INGB 0664 2662 58
KvK 41076416

Maastricht, 20 december 2021

Ref.: rvb.21.165 PL/yr

Betreft: Fusie Steunpunt Mantelzorg Zuid en Envida

Geachte heer/ mevrouw,

Steunpunt Mantelzorg Zuid biedt al ruim 25 jaar als onafhankelijke organisatie ondersteuning aan duizenden mantelzorgers, van alle leeftijden en voor alle zorgvormen. Als subsidiegever van het Steunpunt Mantelzorg Zuid maakt u het al vele jaren mogelijk dat het steunpunt dit belangrijke werk kan doen. Wij danken u voor dit vertrouwen en voor de toegezegde subsidie voor 2022.

Medio dit jaar hebben wij u geïnformeerd over het voornemen tot fusie van het Steunpunt Mantelzorg Zuid en Envida. Inmiddels kunnen wij u laten weten dat het fusietraject in week 50 is voltooid. Wij stellen u middels deze brief onverwijld in kennis van het feit dat Envida en het Steunpunt Mantelzorg Zuid met ingang van 1 januari 2022 fuseren. Hierdoor kunnen wij achter de schermen de ondersteuning van de informele zorgverleners (mantelzorgers en zorgvrijwilligers) slimmer organiseren. Envida is een partij waarmee het steunpunt al jaren goed samenwerkt. Envida is een van de grootste doorverwijzers naar het steunpunt.

De ondersteuning die het steunpunt – op basis van de subsidiebeschikking – biedt blijft ongewijzigd. De naam van het Steunpunt Mantelzorg Zuid wordt gehandhaafd en ook de telefoonnummers en e-mailadressen zijn na de jaarwisseling dezelfde. Bovendien zijn de u bekende aanspreekpunten, de mantelzorgconsulenten, de mantelzorgmakelaar en de coördinatoren, als vanouds binnen uw gemeente aan het werk. Zo ook alle vrijwilligers die door het steunpunt worden ingezet. Voor u en de inwoners van uw gemeente verandert in praktische zin niets.

Wij vertrouwen erop u voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u vragen hebben, dan kunt u een mail sturen naar info@mantelzorgzuid.nl. Wij nemen dan contact met u op.

Wij danken u hartelijk voor het vertrouwen in de afgelopen jaren en kijken uit naar de samenwerking in de komende jaren!

Met vriendelijke groet,

Roger Ruijters
Envida
Voorzitter Raad van Bestuur

Gertie de Veen
Steunpunt Mantelzorg Zuid
Directeur / Bestuurder

Bijlage: Toekomst Steunpunt Mantelzorg Zuid

Toekomst Steunpunt Mantelzorg Zuid

13-08-2021

Ongeveer één op de 3 inwoners in uw gemeente is waarschijnlijk mantelzorger. In totaal zijn er zo'n 5 miljoen mantelzorgers in Nederland. Zij zorgen voor een naaste en doen daarmee belangrijk 'werk'. Hun mantelzorguren staan gelijk aan maar liefst 850.000 voltijdbanen in de zorg! Tegelijkertijd is bijna één op de 9 mantelzorgers overbelast. Vallen zij uit, dan vergroot dat onder andere de druk op de professionele zorg.

Mantelzorg van grote waarde

Mantelzorg is van ongekende waarde in Nederland. Voor het eerst is berekend wat de waarde van mantelzorg is voor de maatschappij: 22 miljard per jaar. De kosten om een mantelzorger door een zorgprofessional te laten vervangen, zijn 70% tot 100% hoger. Als mensen niet voor hun naasten zouden zorgen, zijn de kosten 32 tot 44 miljard euro. Dit onderstreept het maatschappelijke belang van mantelzorg en het belang om mantelzorgers te ondersteunen, met name om overbelasting en risico op uitval te voorkomen.

Overbelasting van mantelzorgers heeft niet alleen effect op de zorg voor hun naaste en op hun eigen kwaliteit van leven, maar het zorgt ook voor een hogere druk in de zorg én heeft financiële consequenties. Recent [onderzoek](#) (februari 2021) toont aan dat het inzetten op preventieve ondersteuning en het inrichten van goede voorzieningen voor mantelzorgers loont. Zo blijkt bijvoorbeeld de inzet van een mantelzorgmakelaar voor werkende mantelzorgers 500 euro aan maatschappelijk voordeel op te leveren. Het inrichten van respijtzorg (bijvoorbeeld tijdelijke logeerhuizen) voor mantelzorgers levert zelfs tot 1.000 euro op. De kosten van deze ondersteuning zijn al terugverdiend als een week uitval van een mantelzorger kan worden voorkomen.

Ondersteuning mantelzorg taak van gemeenten

Gemeenten zijn per 1 januari 2015 verantwoordelijk voor onderdelen van de langdurige zorg en ondersteuning. Vanuit het concept van positieve gezondheid ligt de focus in Limburg daarbij op zelfregie. Essentieel daarbij zijn inzet van mantelzorgers, slimme hulpmiddelen, technologie, (sociale) innovatie maar ook bijvoorbeeld respijtzorg, dagbesteding en tijdelijk verblijf.

Het wettelijk kader voor mantelzorgbeleid maakt deel uit van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Het uitgangspunt is het mogelijk maken dat mensen langer thuis kunnen blijven wonen, met behulp van het eigen sociale netwerk en eventueel met ondersteuning vanuit de gemeente. Mantelzorgers hebben daarbij een belangrijke rol. Gemeenten hebben een taak om mantelzorgers te ondersteunen.

Steunpunt Mantelzorg Zuid onder druk

Het aantal kwetsbare alleenstaande en thuiswonende mensen groeit waardoor ook het aantal aanvragen bij het Steunpunt Mantelzorg Zuid voor de inzet van een vrijwilliger bij deze groep mensen toeneemt. Tegelijkertijd staan de langdurige subsidierelaties die het Steunpunt Mantelzorg Zuid

onderhoudt met de gemeenten onder druk als gevolg van financiële tekorten in het Sociaal Domein. Het steunpunt werkt op dit moment voor de gemeenten Maastricht, Meerssen, Valkenburg aan de Geul en Stein. De dienstverlening in de gemeenten Eijsden-Margraten en Gulpen-Wittem is volledig beëindigd. De gemeente Vaals verzorgt de werkzaamheden in eigen beheer en maakt geen gebruik (meer) van de diensten van het steunpunt.

Voor 2022 is in de gemeente Stein inmiddels een financiële korting aangekondigd. In de andere gemeenten is hiervan (vooralsnog) geen sprake.

Mantelzorgondersteuning in de toekomst: geen zelfstandige entiteit meer

Het beëindigen van de hierboven genoemde subsidierelaties trekt een zware wissel op het Steunpunt Mantelzorg Zuid als zelfstandige entiteit. In de jaarrekening 2020 is al aangekondigd dat het steunpunt de mogelijkheden onderzoekt om te komen tot een vorm van een intensievere samenwerking met een partner in de zorg- of welzijnssector. Dit is nodig om de continuïteit en kwaliteit ook in de toekomst te kunnen borgen.

Een geschikte partner is gevonden in Envida. Envida is een partij waarmee het steunpunt al jaren goed samenwerkt. Envida is een van de grootste doorverwijzers naar het steunpunt. Tegelijkertijd is het voor het steunpunt van belang om de onafhankelijke rol als belangenbehartiger van de informele zorg te kunnen vervullen.

Voor de meerjarenstrategie van Envida is versterking van de mantelzorger, zowel jong als oud, cruciaal. Eenzaamheid en verwaarlozing zorgen voor meer professionele zorg. Extra aandacht voor ondersteuning van mantelzorgers kan hierop een gunstig effect hebben en voorkomt het verder verhogen van de druk op de professionele zorg. Dit is ook in het (financieel) belang van gemeenten. Mantelzorgers en professionele hulpverleners zijn als het ware collega's van elkaar die samen als doel hebben om voor de cliënt te zorgen. Het gaat voor Envida vooral over een optimalisatie tussen de informele en de formele zorg.

Onafhankelijke positie, continuïteit en werkgelegenheid geborgd

Het Steunpunt Mantelzorg Zuid en Envida werken toe naar een fusie per 1 januari 2022 waarbij de onafhankelijke positie van het steunpunt (white label) gewaarborgd blijft. Dit betekent dat cliënten en mantelzorgers een vrije keuze hebben in de samenwerking tussen formele en informele zorgverleners. Dit met een onafhankelijke rol van Envida in het kader van de ondersteuning van informele hulpverleners in het algemeen en hun belangenbehartiging in het bijzonder.

Ook over andere belangrijke randvoorwaarden bestaat overeenstemming. Het steunpunt behoudt de brede focus en ondersteunt zowel jongeren als ouderen. Het steunpunt blijft er voor alle informele hulpverleners. De huidige dienstverlening wordt gecontinueerd. Gemeenten, professionele partners én de inwoners kunnen – zoals zij gewend zijn – gebruik blijven maken van de dienstverlening van het steunpunt. Vanzelfsprekend wordt ook de werkgelegenheid geborgd.